

RCMP-GRC



NEW BRUNSWICK



NOUVEAU-BRUNSWICK

ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE • GENDARMERIE ROYALE DU CANADA



CODIAC REGIONAL RCMP QUARTERLY REPORT

RAPPORT TRIMESTRIEL DU SERVICE RÉGIONAL DE CODIAC DE LA GRC

Evaluation Annuelle pour 2016

April 26th, 2018



Royal Canadian Mounted Police
Gendarmerie royale du Canada

Canada



Table des matières

Table des matières	1
Déclaration de non-responsabilité	2
INTRODUCTION – Service régional de la GRC de Codiac et Autorité policière régionale de Codiac	3
CADRE STRATÉGIQUE	5
• CODIAC-BM-IRC-1: Nombre total d’employés de police (officiers et civils) pour 100.000 habitants	6
• CODIAC-BM-IRC-2: Coût total des services de police par habitant	7

Déclaration de non-responsabilité

Les données qui figurent dans ce rapport peuvent être modifiées pour plusieurs raisons, en fonction du résultat des enquêtes en cours. Pour ces motifs et d'autres, ces données peuvent ne pas refléter celles qui sont communiquées au Centre canadien de la statistique juridique.

Plus précisément, l'information présentée pourrait ne pas avoir été vérifiée. Les incidents énoncés sont ceux pour lesquels la police a ouvert un dossier. Ils peuvent ne pas rendre compte de toute l'activité policière. En fonction de l'enquête en cours, les incidents peuvent être reclassés, ou être par la suite jugés sans fondement. Quelques incidents pourraient ne pas figurer dans ce rapport en raison d'un géocodage infructueux des adresses. Lorsqu'un délit est signalé, cela peut prendre du temps, et toutes les infractions ne sont pas signalées. L'information qui figure ici ne se prête pas aux fins de comparaison entre les quartiers ou à travers le temps, et ce en raison de la superficie, de la densité de la population, de l'incidence d'autres facteurs et d'une modification des objectifs opérationnels.

La GRC de Codiak et l'APRC déclinent toute responsabilité en cas d'erreurs, d'omissions ou d'inexactitudes dans l'information présentée, et ce quelle qu'en soit la cause. La GRC de Codiak et l'APRC ne font aucune déclaration, et ne donnent aucune garantie ni autre assurance relative au contenu, à l'ordre, à l'exactitude, à la fiabilité, à l'actualité et à l'exhaustivité de toute information qui y est présentée. Par ailleurs, la GRC de Codiak et l'APRC ne peuvent en aucun cas être tenues responsables de tout préjudice ou dommage, y compris, mais sans s'y limiter, un préjudice ou un dommage direct, indirect ou consécutif, ou tout préjudice ou dommage en lien ou résultant de l'utilisation de cette information. Toute utilisation de cette information à des fins commerciales est strictement interdite. En accédant aux données de la GRC de Codiak et de l'APRC, vous reconnaissez que l'utilisation que vous faites de ces informations est soumise aux présentes conditions générales et à toute clause supplémentaire. Vous reconnaissez également que la GRC de Codiak ou l'APRC se réserve le droit de modifier, sans préavis, les conditions générales ci-dessus énoncées et, dans ce cas de figure, vous êtes tenu de respecter les conditions générales ainsi modifiées.

INTRODUCTION – Service régional de la GRC de Codiac et Autorité policière régionale de Codiac

Aux termes de l'Accord sur le service régional de police de Codiac, le Service régional de Codiac de la GRC doit rendre des services aussi nécessaires que le maintien de la paix, la protection de la vie et des biens, la prévention de la criminalité et des infractions aux lois du Canada et aux lois en vigueur dans la province, appréhender les criminels, les délinquants et quiconque doit être légalement placé en garde à vue, exécuter tous les mandats de perquisition et remplir tous les devoirs et les services qui incombent aux gardiens de la paix. Afin de remplir ces obligations, le Service régional de Codiac de la GRC doit concevoir et mettre en œuvre des stratégies, des politiques et des modèles de gestion qui répondent aux besoins spécifiques et aux priorités de leurs communautés locales.

Le Service régional de Codiac de la GRC et l'Autorité policière régionale de Codiac (APRC) s'attachent à rendre les meilleurs services possibles au moindre coût pour les contribuables. Dès lors que l'harmonisation et la responsabilisation sont essentiels pour atteindre la rentabilité et rendre des services de qualité, un cadre de responsabilisation a été élaboré afin de guider et d'améliorer la réactivité, la responsabilisation et la transparence au sein de l'APRC et du Service régional de Codiac de la GRC (faire référence au cadre stratégique, page 5).

Ce rapport contient des informations extraites de Stastique Canada et du rapport sur la mesure du rendement de la police de MBNCanada (Réseau d'étalonnage municipal du Canada) pour l'année 2016. Ceci nous donne la possibilité de comparer la GRC de Codiac avec d'autres entités municipales et leurs services de police à travers quelques indicateurs de rendement clés (IRC).

Quatre indicateurs de rendement clés (IRC) ont été sélectionnés afin d'évaluer nos résultats comparés à ceux d'autres municipalités et de leurs services de police :

- Nombre total d'employés de la police (officiers et civils) pour 100.000 habitants
- Coût total des services de police par habitant
- Indice de gravité de la criminalité
- Taux moyen de liquidation des dossiers

Pour continuer, nous ajouterons d'autres IRC d'étalonnage. Cette mise en perspective annuelle permettra à la GRC de Codiac de fournir des services de police réellement efficaces.

L'information statistique que contient ce rapport est particulière aux prestations rendues par le Service régional de la GRC de Codiac, et le lecteur doit garder à l'esprit que les résultats en provenance d'autres municipalités peuvent être influencés, à des degrés divers, par un certain nombre de facteurs (voir tableau ci-dessous) et, par conséquent, cela peut influencer sur le degré de précision des comparaisons directes avec les statistiques du Service régional de la GRC de Codiac.

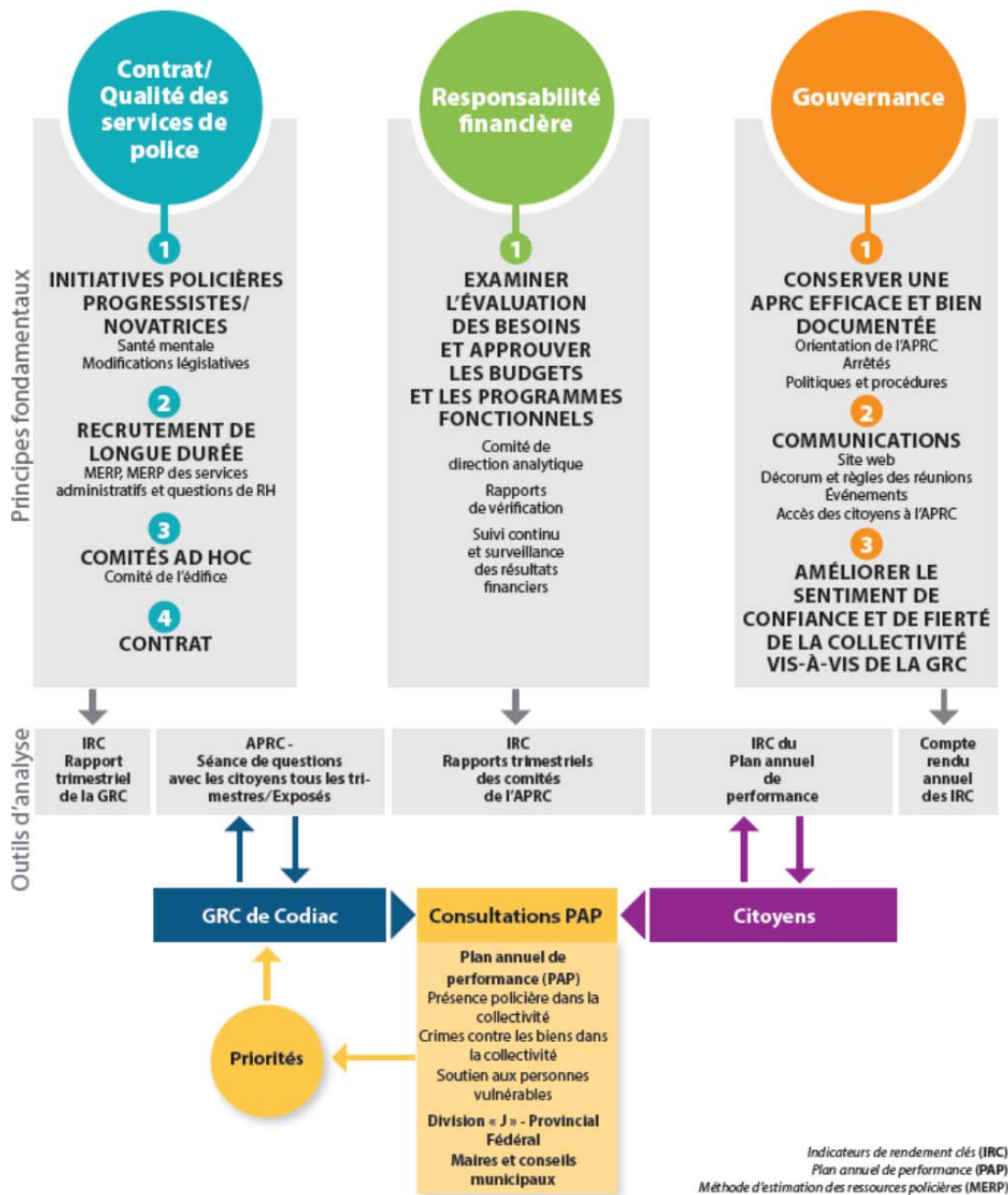
Facteurs d'influence	
Tendances démographiques:	Composition socioéconomique de la population d'une municipalité.*
Non-résidents :	Niveau quotidien d'influx et de reflux des banlieusards, des touristes, des résidents saisonniers et des participants à des événements culturels, des spectacles ou des événements sportifs qui nécessitent des services de police n'est pas compris dans l'évaluation de la population.
Proportion personnel civil / en uniforme :	Différentes politiques en ce qui concerne le type de travail pouvant être effectué par du personnel civil dans une municipalité par rapport au personnel en uniforme dans une autre.
Soutien du public:	Volonté du public de dénoncer des délits et de fournir des renseignements afin de porter assistance à la police dans la résolution des enquêtes.
Signalement :	Les ressources policières disponibles, les priorités du ministère, les politiques et procédures, et les méthodes d'application ont toutes une influence sur le nombre de délits signalés.
Services spécialisés :	Des services de police supplémentaires peuvent être réclamés dans les aéroports, les casinos, etc.

* Les taux de criminalité figurant dans ce rapport peuvent différer de ceux énoncés dans les publications de Statistique Canada en raison de l'emploi d'estimations courantes de population fournies par les municipalités.

CADRE STRATÉGIQUE

AUTORITÉ POLICIÈRE RÉGIONALE DE CODIAC

Cadre stratégique



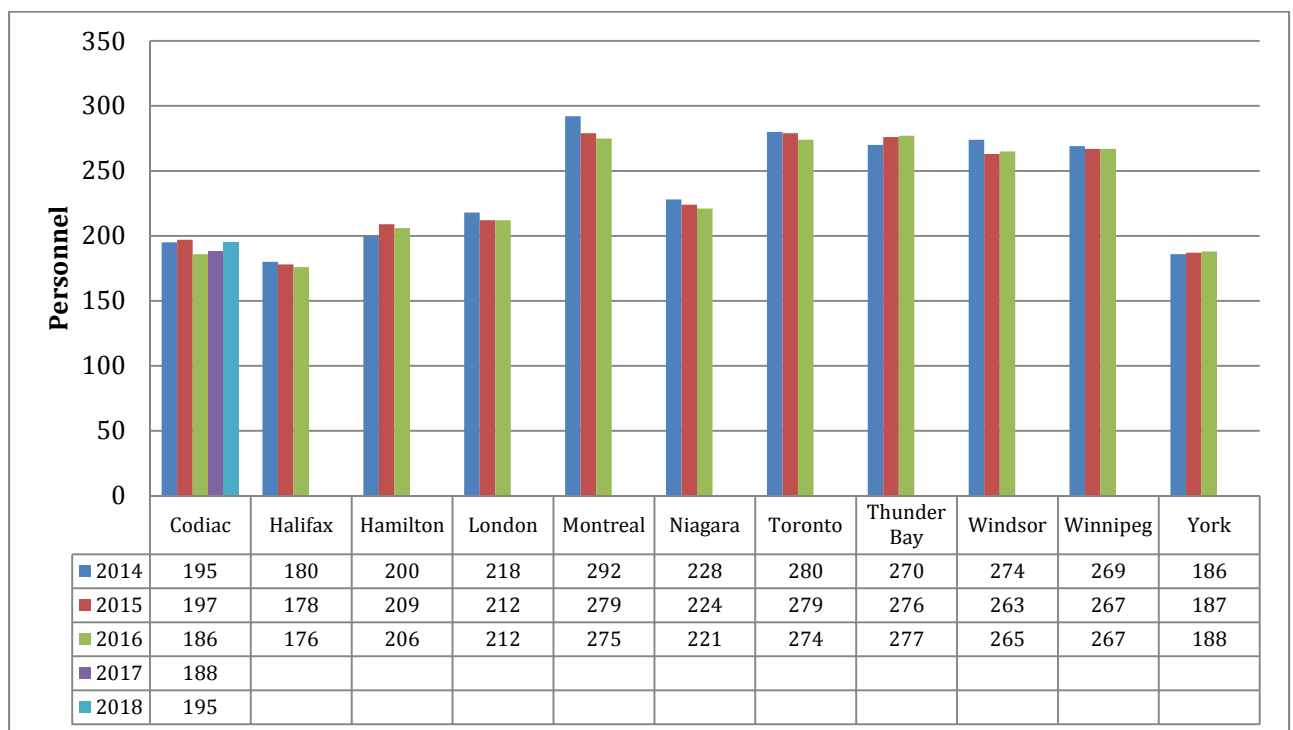
Graphique 1 - APRC – Cadre stratégique

CODIAC-BM-IRC-1: Nombre total d'employés de police (officiers et civils) pour 100.000 habitants

Ces chiffres regroupent tout le personnel, tant syndiqué que non syndiqué. Le nombre des agents de police est toujours de 139, mais notre personnel civil a augmenté en raison du processus de transfert de compétences initié en 2014. Une légère baisse a été observée en 2016 lorsque les données à jour du recensement ont été publiées (hausse de la population dans notre région).

Observations:

-



Graphique 2 – Nombre total d'employés de police (officiers et civils) pour 100.000 habitants – Source: Budget de Codiac et rapport de mesure du rendement de la police de MBN Canada en 2016

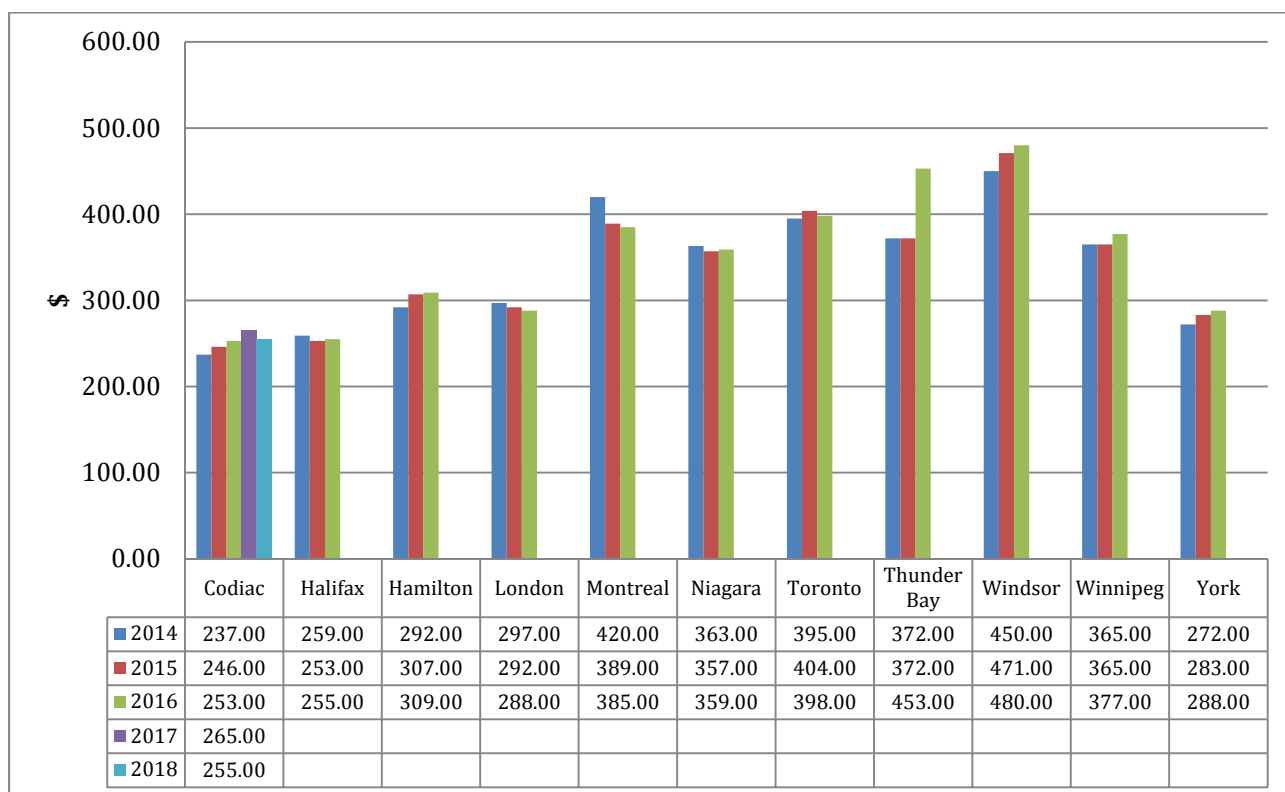
CODIAC-BM-IRC-2: Coût total des services de police par habitant

Les chiffres proviennent de notre budget annuel :

2014	2015	2016	2017	2018
26.445.938	27.473.403	29.585.397	30.950.601	29.860.330

Observations:

- Étant donné que le volet de la dotation en personnel représente la part la plus coûteuse de notre budget, il existe une forte corrélation entre l'IRC nombre total d'employés et l'IRC coût total.
- La baisse observée en 2018 correspond à une hausse des revenus (projet du MPO) et le transfert continu des compétences aux civils.
- Comparé à d'autres municipalités, Codiac fournit les services de police les plus compétitifs.
- Le nouveau projet d'analyse de code radio donnera plus d'indications sur les niveaux d'effectifs que la traditionnelle MRP.



Graphique 3– Coût total des services de police par habitant – Source: Budget de Codiac et rapport de mesure du rendement de la police de MBN Canada en 2016